**แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ**

รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 ( 1 ตุลาคม 256๓ - 31 มีนาคม 256๔)

 🞎 ครั้งที่ 2 ( 1 เมษายน 256๔ - 30 กันยายน 256๔)

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง

ตำแหน่งประเภท ระดับ เลขที่ตำแหน่ง

สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

**ส่วนที่ 1 คะแนนผลการปฏิบัติงาน**(ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ 9)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ระดับครั้งที่ | ดีเด่น(90 ขึ้นไป) | ดีมาก(80-89) | ดี(70-79) | พอใช้(60-69) | ต้องปรับปรุง(น้อยกว่า 60) |
| ครั้งที่ 1 คะแนน(%) |  |  |  |  |  |
| ครั้งที่ 2 คะแนน(%) |  |  |  |  |  |

**ส่วนที่ 2 ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| การลาครั้งที่ | ลาป่วย | ลากิจ | ลาอุปสมบท/พิธีฮัจญ์ | ลาคลอดบุตร | มาสาย | ขาดราชการ | รวม(วัน) |
| ครั้งที่ 1 (วัน) |  |  |  |  |  |  |  |
| ครั้งที่ 2 (วัน) |  |  |  |  |  |  |  |

**ส่วนที่ 3 ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่นๆ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลงโทษครั้งที่ | ว่ากล่าวตักเตือน | ภาคทัณฑ์ | หนักกว่าภาคทัณฑ์ | ถูกสั่งพักราชการ | คดีอาญา | รวม(ครั้ง) |
| ครั้งที่ 1 (ครั้ง) |  |  |  |  |  |  |
| ครั้งที่ 2 (ครั้ง) |  |  |  |  |  |  |

/**ส่วนที่ 4...**

- 2 –

**ส่วนที่ 4 ความเห็นของผู้ประเมิน**(ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ 10)

|  |  |
| --- | --- |
| **ครั้งที่ 1** | **ครั้งที่ 2** |
| 🞎 ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น(มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ข้อ 9 กำหนด)🞎 ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น(มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ข้อ 8 กำหนด)🞎 ไม่ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน(มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ กำหนด)**ระบุเหตุผล**ในการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน(โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ชัดเจน)   (ลงชื่อ) ผู้ประเมิน (นายปรีชา ชูสกุล)ผูผู้อำนวยการกอง นวยาร วันที่  | 🞎 ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น(มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ข้อ 9 กำหนด)🞎 ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น(มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ข้อ 8 กำหนด)🞎 ไม่ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน(มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ กำหนด)**ระบุเหตุผล**ในการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน(โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ชัดเจน) 🞎 ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน 1.5 ขั้น(ตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ข้อ 12 วรรคสอง)**เหตุผล**(ระบุว่ามีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น ในครั้งที่ 1 แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ 2 โดยมีโควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนได้) (ลงชื่อ) ผู้ประเมิน ( ) ผู้อำนวยการกอง วันที่  |

/**ส่วนที่ 5...**

- 3 –

**ส่วนที่ 5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป(ถ้ามี)**

|  |  |
| --- | --- |
| **ครั้งที่ 1** | **ครั้งที่ 2** |
| 🞎 เห็นด้วยกับผู้ประเมิน🞎 มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้  (ลงชื่อ) (นางสาวจริยา ศิริพันธ์)ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิวันที่  | 🞎 เห็นด้วยกับผู้ประเมิน🞎 มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้  (ลงชื่อ) (นางสาวจริยา ศิริพันธ์)ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิวันที่  |

**ส่วนที่ 6 ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน**

|  |  |
| --- | --- |
| **ครั้งที่ 1** | **ครั้งที่ 2** |
| 🞎 เห็นด้วยกับผู้ประเมิน🞎 มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้  เหตุผลระบุ ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ขั้น(ลงชื่อ) ประธานฯ (นางสาวปาริชาติ ชาลีเครือ)รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติราชการแทน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ วันที่  | 🞎 เห็นด้วยกับผู้ประเมิน🞎 มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้  เหตุผลระบุ ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ขั้น(ลงชื่อ) ประธานฯ(นางสาวจริยา ศิริพันธ์)ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ วันที่  |

**ส่วนที่ 7 ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร**

|  |  |
| --- | --- |
| **ครั้งที่ 1** | **ครั้งที่ 2** |
| 🞎 เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ🞎 มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ  ดังนี้  เหตุผลระบุ ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ขั้น(ลงชื่อ)  (นางสาวปาริชาติ ชาลีเครือ)รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติราชการแทน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิวันที่  | 🞎 เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ🞎 มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ  ดังนี้  เหตุผลระบุ ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ขั้น(ลงชื่อ)  (………………………………………)ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิวันที่  |