

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

**๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การปรับปรุงโครงสร้างและแผน อัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาท และภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ. - ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๖
๒	การปรับปรุงสวัสดิการมีมาตรการ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับ ข้าราชการ อบจ. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง - จัดกิจกรรมวันเกษียณอายุ ราชการเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ บุคลากรที่เกษียณอายุราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
	- จัดกิจกรรมกีฬาระดับมิตร การ แข่งขันฟุตบอล อบจ.สกล เพื่อสร้าง ความสามัคคีและความสมานฉันท์ใน การปฏิบัติงานร่วมกัน - การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสาย งานจากประเภททั่วไป เป็นประเภท วิชาการ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการมี ความก้าวหน้าในอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ  ๕๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ  ๓๙,๔๕๐	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖  ๑ มิ.ย. - ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๖

**๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมที่ หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด เพื่อ เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ใน สายงาน	๓,๙๓๓,๒๒๐	๓,๓๑๓,๖๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

**๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล**

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในสายงาน ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑๑๓ คน
๒. การให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ระหว่างวันที่ ๒๔ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑,๑๔๓ คน

#### ๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓๗
วิชาการ	๕๔๘
ทั่วไป	๑๕๕
ผู้บริหารสถานศึกษา	๑๒
ครู	๑๔๙
ลูกจ้างประจำ	๘
พนักงานจ้าง	๓๑๙
รวม	๑,๒๓๐

#### ๕. ปัญหา/อุปสรรค

๑. การดำเนินการด้านโครงสร้างและระบบอัตรากำลัง เกิดปัญหาและอุปสรรคในการขอใช้บัญชีสายงานบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งรองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง), สายงานอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข, ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม, ผู้อำนวยการส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม, ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา, ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมคุณภาพการศึกษา, ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม, ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย, ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ, ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สายงานวิชาการ ตำแหน่ง ภัณฑารักษ์ และสายงานทั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลัง ซึ่งมีผู้สอบผ่านไม่เพียงพอต่อความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผลให้มีตำแหน่งว่าง มีผลกระทบต่อการบริหารงานและปฏิบัติงานของสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองคลัง กองสวัสดิการ และกองสาธารณสุข

๒. งบประมาณในการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมมีอย่างจำกัดไม่เพียงพอเมื่อเทียบกับปริมาณบุคลากรที่มี ส่งผลให้บุคลากรเข้าอบรมตามสายงานมาตรฐานกำหนดตำแหน่งยังไม่ทั่วถึง

๓. การรับถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๔๔ แห่ง มีกรอบอัตรากำลัง ๑,๖๘๗ อัตรา แต่สำนักงบจัดสรรงบประมาณมาให้เพียง ๕๗๙ อัตรา โดยไม่ได้จัดสรรอัตราทดแทนมาให้ จึงทำให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหลายแห่งมีบุคลากรดำเนินงานด้านสาธารณสุขไม่เพียงพอต่อการให้บริการประชาชนในพื้นที่

#### ๖. ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานวิชาการให้เพียงพอต่อความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เห็นควรพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ได้มีโอกาสเรียนรู้พัฒนาตนเองให้ได้มากที่สุด และประชาสัมพันธ์ ช่องทางการเรียนรู้ ด้วยการเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning ให้บุคลากรในสังกัดทราบมากยิ่งขึ้น

๓. เห็นควรให้สำนักงบประมาณจัดสรรอัตราทดแทนบุคลากรสาธารณสุขมาให้เพียงพอต่อการให้บริการประชาชน