



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร ในระดับเดียวกัน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการ ประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร ในระดับเดียวกัน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร (ก.จ.จ.สกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น โดยวิธีการคัดเลือก เพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้ กับตำแหน่งบริหาร ในระดับเดียวกัน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สกลนคร จำนวน ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐๖ (๕),(๖) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร ในระดับเดียวกัน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โดยมี รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน มีจำนวน ๒ อัตรา ประกอบด้วย

- ๑.๑ ตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง (ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒ ตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอน

- ๒.๑ ปัจจุบันเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการ ประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร และมีระดับตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่รับสมัคร คัดเลือกเพื่อรับโอนฯ โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด

๒.๒ มีคุณสมบัติ...

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอโอน และตามที่กำหนดไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (รายละเอียดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแนบท้ายประกาศ)

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในอันดับที่รับโอน

๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือก
พร้อมด้วยเอกสารตามที่ประกาศกำหนด ซึ่งผู้สมัครจะต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสาร
ทุกฉบับ ในวันสมัคร ดังต่อไปนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ที่ได้รับความยินยอมจากส่วนราชการต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว
จำนวน ๒ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ เดือน)

๓.๓ ประวัติการลาของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ และหนังสือรับรองความ
ประพฤติของผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ใน
ประกาศรับสมัครนี้

๓.๕ หนังสือยินยอมจากต้นสังกัดที่อนุญาตให้มาสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๖ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)

๓.๗ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน(ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)

๓.๘ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ(ก.พ.๗) ที่รับรองโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๓.๙ สำเนาวุฒิการศึกษาพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๑๐ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และผลงาน(ย้อนหลัง ๒ ปี) โดยจัดทำเป็นรูปเล่มจำนวน ๙ เล่ม

๓.๑๑ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ

๓.๑๒ อื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ เสนอวิสัยทัศน์และผลงาน และประเมินคุณสมบัติบุคคล
คะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน ดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร ๑๕๐ คะแนน

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก โดยผู้เข้ารับ
การคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก(รายละเอียด
ตามเอกสารแนบท้าย)

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จ
มาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือหน่วยงาน ส่วน
ราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางการ
บริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารเพื่อนำเสนอ
คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

(ค) ความรอบรู้...

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง โดยจะดำเนินการพิจารณาพร้อมกับการสัมภาษณ์

๔.๑.๒ ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหาร พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๔.๑.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)(ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษย์สัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น อย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า หรือตอบคำถามในสถานการณ์คับขันได้ทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โนมน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุน...

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐

คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขตขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ ๕๐ คะแนน

๔.๒.๑	เงินเดือน	๑๐	คะแนน
๔.๒.๒	อายุราชการ	๑๐	คะแนน
๔.๒.๓	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน	๑๐	คะแนน
๔.๒.๔	ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	๑๐	คะแนน
๔.๒.๕	วุฒิการศึกษา	๕	คะแนน
๔.๒.๖	การรักษาวินัย(ย้อนหลัง ๕ ปี)	๕	คะแนน

โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่แนบท้ายนี้

๔.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ

- ๔.๓.๑ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
 ๔.๓.๒ ต้องได้รับคะแนนใน ๔.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
 ๔.๓.๓ และต้องได้รับคะแนนใน ๔.๑ และ ๔.๒ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. กำหนดการรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ

กำหนดรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยผู้ที่ประสงค์เข้ารับการสมัครให้ยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร วิสัยทัศน์ และผลงานตามที่กำหนด พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ในวัน และเวลาราชการ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นๆ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร และสามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ www.sakon-pao.go.th หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๒๗๑ ๔๓๑๗ ในวัน และเวลาราชการ

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นๆ จะประกาศให้ทราบก่อนวันดำเนินการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๘. กำหนดการ...

๘. การประกาศผลการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นๆ จะประกาศผลการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๔ จะประกาศให้ทราบหลังจากดำเนินการตามข้อ ๗ และได้รายงานผลการคัดเลือกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครแล้ว โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป หากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าเท่ากัน จะจัดลำดับคะแนน ดังนี้

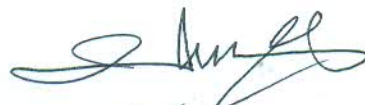
- ๘.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์
- ๘.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน
- ๘.๓ ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า
- ๘.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ
- ๘.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากการได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- ๘.๖ ถ้าการได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้มีอายุมากกว่า

เมื่อได้ดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกฯ แล้ว จะเสนอ ก.จ.จ. สกลนครให้ความเห็นชอบในการพิจารณารับโอนต่อไป

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการสมัครคัดเลือก องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ขอสงวนสิทธิในการแต่งตั้ง หรือกรณีได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะพิจารณายกเลิกการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายประสิทธิ์ หิมะคุณ)

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น
ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารฯ

